



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 27] नई दिल्ली, जून 26—जुलाई 2, 2005 शनिवार/आषाढ़ 5—आषाढ़ 11, 1927
No. 27] NEW DELHI, JUNE 26—JULY 2, 2005 SATURDAY/ASADHA 5—ASADHA 11, 1927

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय
(विधि कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 2005

सा.का.नि. 217.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 299 के खंड (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देते हैं कि भारत सरकार के तत्कालीन विधि मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 में निम्नलिखित और संशोधन किए जाएंगे, अर्थात्:—

उक्त अधिसूचना के भाग 24 में, "सामाजिक न्याय और अधिकारिता मंत्रालय की दशा में" के संबंधित शीर्षक में, पैरा 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात्:—

"8. पिछड़े वर्ग प्रभार की दशा में:

स्थावर संपत्ति के सभी विक्रय विलेख; निदेशक या उप सचिव (पिछड़े वर्ग) द्वारा"

[फा. सं. 17(1)/2003-न्या.]

डी. आर. मीना, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

टिप्पण: मूल अधिसूचना सं. सा.का.नि. संख्या 585, तारीख 1 फरवरी, 1966 द्वारा प्रकाशित की गई थी और उसमें तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए:—

1. सा.का.नि. 168, तारीख 5 मार्च, 1990;
2. सा.का.नि. 541, तारीख 19 जुलाई, 1990;
3. सा.का.नि. 542, तारीख 19 जुलाई, 1990;
4. सा.का.नि. 711, तारीख 14 नवम्बर, 1990;
5. सा.का.नि. 713, तारीख 15 नवम्बर, 1990;
6. सा.का.नि. 570, तारीख 27 अगस्त, 1991;
7. सा.का.नि. 333, तारीख 9 जुलाई, 1992;
8. सा.का.नि. 497, तारीख 16 अक्टूबर, 1992;
9. सा.का.नि. 540, तारीख 14 अक्टूबर, 1993;
10. सा.का.नि. 601, तारीख 16 नवम्बर, 1993;
11. सा.का.नि. 2062, तारीख 31 अगस्त 1994;
12. सा.का.नि. 620, तारीख 25 नवम्बर, 1994;

13. सा.का.नि. 36, तारीख 6 जनवरी, 1995;
14. सा.का.नि. 456, तारीख 27 सितम्बर, 1996;
15. सा.का.नि. 313, तारीख 5 अगस्त, 1997;
16. सा.का.नि. 285, तारीख 28 जून, 1995;
17. सा.का.नि. 230, तारीख 15 जुलाई, 1999;
18. सा.का.नि. 240, तारीख 19 जुलाई, 1999;
19. सा.का.नि. 406, तारीख 1 नवम्बर, 1999;
20. सा.का.नि. 394, तारीख 18 नवम्बर, 1999;
21. सा.का.नि. 108, तारीख 21 फरवरी, 2000;
22. सा.का.नि. 80, तारीख 25 फरवरी, 2000;
23. सा.का.नि. 460, तारीख 13 नवम्बर, 2000;
24. सा.का.नि. 166, तारीख 26 फरवरी, 2001;
25. सा.का.नि. 31, तारीख 7 जनवरी, 2002;
26. सा.का.नि. 454, तारीख 29 अक्टूबर, 2002;
27. सा.का.नि. 487, तारीख 18 नवम्बर, 2002;
28. सा.का.नि. 35, तारीख 9 जनवरी, 2003;
29. सा.का.नि. 66, तारीख 31 जनवरी, 2003;
30. सा.का.नि. 139, तारीख 26 मार्च, 2003;
31. सा.का.नि. 184, तारीख 22 अप्रैल, 2003;
32. सा.का.नि. 14, तारीख 30 दिसम्बर, 2003;
33. सा.का.नि. 15, तारीख 31 दिसम्बर, 2003;
34. सा.का.नि. 214, तारीख 21 जून, 2004;
35. सा.का.नि. 38, तारीख 10 नवम्बर, 2004; और
36. सा.का.नि. 71 तारीख 28 फरवरी, 2005

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE

(Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 22nd June, 2005

G.S.R. 217.—In exercise of the powers conferred by clause (1) of article 299 of the Constitution, the President hereby directs that the following further amendments shall be made in the Notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Law (Department of Legal Affairs), number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 namely :—

In the said notification, in Part XXIV, relating to the heading “IN THE CASE OF THE MINISTRY OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT”, for paragraph 8, and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely :—

“8. In the case of Backward Classes Division :

All sale deeds of immovable property; by the Director or Deputy Secretary (Backward Classes)”.

[F. No. 17(1)/2003-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

Note : The principal notification was published *vide* number G.S.R. 585, dated the 1st February, 1966 and subsequently amended *vide* :—

1. G.S.R. 168, dated the 5th March, 1990;
2. G.S.R. 541, dated the 19th July, 1990;
3. G.S.R. 542, dated the 19th July, 1990;
4. G.S.R. 711, dated the 14th November, 1990;
5. G.S.R. 713, dated the 15th November, 1990;
6. G.S.R. 570, dated the 27th August, 1991;
7. G.S.R. 333, dated the 9th July, 1992;
8. G.S.R. 497, dated the 16th October, 1992;
9. G.S.R. 540, dated the 14th October, 1993;
10. G.S.R. 601, dated the 16th November, 1993;
11. G.S.R. 2052, dated the 31st August, 1994;
12. G.S.R. 620, dated the 25th November, 1994;
13. G.S.R. 36, dated the 6th January, 1995;
14. G.S.R. 456, dated the 27th September, 1996;
15. G.S.R. 313, dated the 5th August, 1997;
16. G.S.R. 285, dated the 28th June, 1995;
17. G.S.R. 230, dated the 15th July, 1999;
18. G.S.R. 240, dated the 19th July, 1999;
19. G.S.R. 406, dated the 1st November, 1999;
20. G.S.R. 394, dated the 18th November, 1999;
21. G.S.P. 108, dated the 21st February, 2000;
22. G.S.R. 80, dated the 25th February, 2000;
23. G.S.R. 460, dated the 13th November, 2000;
24. G.S.R. 166, dated the 26th February, 2001;
25. G.S.R. 31, dated the 7th January, 2002;
26. G.S.R. 454, dated the 29th October, 2002;
27. G.S.R. 487, dated the 18th November, 2002;
28. G.S.R. 35, dated the 9th January, 2003;
29. G.S.R. 66, dated the 31st January, 2003;
30. G.S.R. 139, dated the 26th March, 2003;
31. G.S.R. 184, dated the 22nd April, 2003;
32. G.S.R. 14, dated the 30th December, 2003;
33. G.S.R. 15, dated the 31st December, 2003;
34. G.S.R. 214, dated the 21st June, 2004;
35. G.S.R. 38, dated the 10th November, 2004; and
36. G.S.R. 71, dated the 28th February, 2005

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जून, 2005

सा. का. नि. 218.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1994 को, जहां तक उनका संबंध उससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ-2 में विनिर्दिष्ट पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या जिनके करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान, आदि.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (5) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (6) से स्तंभ (15) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

क्र. पद का नाम सं.	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
1. कनिष्ठ गेस्टरनर आपरेटर	एक* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसन्धीय	2650-65- 3300-70- 4000 रु.	चयन	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
8	9	10	11			
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

12	13
प्रोन्नति द्वारा	ऐसे दफ्तरी/ज्येष्ठ चपरासी, जिन्होंने दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास अनुविपत्रों के प्रयालन और अनुरक्षण में प्रवीणता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

14	15
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता
1. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड —अध्यक्ष	
2. सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड —सदस्य	
3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिविजन, मुम्बई —सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
2.	ज्येष्ठ चपरासी	एक* (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2610-60-3150-65-3540 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई की अंतिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।
						टिप्पण 2.—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
नहीं	आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

12	13
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति द्वारा :—ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।

14

15

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. | सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड | —सदस्य |
| 3. | सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिविजन, मुम्बई | —सदस्य |

1	2	3	4	5	6	7
3.	दफ्तरी	चार* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2610-60- 3150-65- 3540 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
नहीं	आवश्यक : आठवीं कक्षा उत्तीर्ण	नहीं	केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
12	13		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति द्वारा :—ऐसे चपरासी, जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है।		

14

15

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

लागू नहीं होता।

- | | | |
|----|--|----------|
| 1. | प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. | सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड | —सदस्य |
| 3. | सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिविजन, मुम्बई | —सदस्य |

1854 GPO-2

1	2	3	4	5	6	7
4.	चपरासी	दस* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

1	2	3	4	5	6	7
5.	मजदूर	छह* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p>टिप्पण 1—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>						
8	9	10	11			
नहीं	आवश्यक : पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण वांछनीय : मजदूर के रूप में कार्य करने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
12	13					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
14		15				
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—		लागू नहीं होता।				
1.	प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध्यक्ष				
2.	सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—सदस्य				
3.	सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिविजन, मुम्बई	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
6.	चौकीदार	चार* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
						<p>टिप्पण 1.—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।</p> <p>टिप्पण 2—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।</p>
8	9	10	11			
नहीं	वांछनीय : (i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) किसी वाणिज्यिक समुत्थान या ख्यातिप्राप्त सरकारी कार्यालय या स्थानीय निकाय में सफाईवाला के रूप में कार्य करने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष			
12	13					
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता					
14	15					
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—						
लागू नहीं होता।						
1.	प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध्यक्ष				
2.	सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—सदस्य				
3.	सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिवाजन, मुम्बई	—सदस्य				

1	2	3	4	5	6	7
7.	सफाईवाला	एक* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	2550-55- 2660-60- 3200 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिला तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8	9	10	11
नहीं	वांछनीय : (i) पांचवीं कक्षा उत्तीर्ण (ii) किसी वाणिज्यिक समुत्थान या ख्यातिप्राप्त सरकारी कार्यालय या स्थानीय निकाय में सफाईवाला के रूप में कार्य करने का अनुभव	लागू नहीं होता	दो वर्ष

12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

14	15
समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :—	लागू नहीं होता।
1. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—अध्यक्ष
2. सहायक प्रादेशिक अधिकारी, केन्द्रीय फिल्म प्रमाणन बोर्ड	—सदस्य
3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म डिवीजन, मुम्बई	—सदस्य

1854 GF/25 3

[फ. सं. 801/14/98-एफ (सी)]

पी. पी. नायर, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 13th June, 2005

G.S.R. 218.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Board of Film Certification (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the posts specified in column 2 of the schedule hereto annexed, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in Central Board of Film Certification under the Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Board of Film Certification (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the schedule annexed hereto.

3. **Number of posts, classification, scale of pay etc.**—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 5 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 6 to 15 of the Schedule aforesaid.

5. **Disqualifications.**—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or

(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

S. No.	Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1.	Junior Gestetner Operator	1*(2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972			Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
8			9		10	11
No			Not applicable		Not applicable	Not applicable

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment whether by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made				
12		13				
By promotion		Daftary/Senior Peon with two years regular service who have proficiency in operating and maintaining duplicating machines.				
If a D. P. C. exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
14		15				
Group 'D' Departmental Promotion Committee :		Not applicable.				
1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification	—Chairman				
2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification	—Member				
3.	Asstt. Administrative Officer, Film Division, Mumbai	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
2.	Senior Peon	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1.—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2.—In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8	9	10	11			
No	Essential : 8th Standard pass	No	Two years for direct recruits only.			
12	13					
By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion : Peon with two years regular service in the grade.					
14	15					
Group 'D' Departmental Promotion Committee :		Not applicable.				
1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification	—Chairman				
2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification	—Member				
3.	Asstt. Administrative Officer, Film Division, Mumbai	—Member				
1	2	3	4	5	6	7
3.	Daftary	4* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2610-60-3150-65-3540	Non-selection	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9	10	11			
No	Essential : 8th Standard Pass	No	Two years for direct recruits only.			

12	13
By promotion failing which by direct recruitment.	By promotion : Peon with two years regular service in the grade.

14	15
Group 'D' Departmental Promotion Committee:	Not applicable.
1. Administrative Officer, Central Board of Film Certification	—Chairman
2. Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification	—Member
3. Asstt. Administrative Officer, Film Division, Mumbai	—Member

1	2	3	4	5	6	7
4. Peon	10* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government).	<p>Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> <p>Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.</p>

8	9	10	11
No	Essential : 8th Standard Pass	Not applicable	Two years

12	13
By direct recruitment—75% By absorption—25% failing which by direct recruitment. Note :—After appointment, training in Home Guards will be obligatory, same in the case of those who are physically handicapped to undergo such training.	By absorption : Absorption of persons holding similar or equivalent post in Central Government offices and possessing qualifications prescribed in column 9.

185495/05-4

14					15	
Group 'D' Departmental Promotion Committee :					Not applicable.	
1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification			—Chairman		
2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification			—Member		
3.	Asstt. Administrative Officer, Film Division, Mumbai			—Member		
1	2	3	4	5	6	7
5.	Mazdoor	6* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8			9		10	11
No			Essential : 5th Standard pass Desirable : Experience of working as Mazdoor.		Not applicable	Two years
12				13		
By direct recruitment				Not applicable		
14					15	
Group 'D' Departmental Promotion Committee :					Not applicable.	
1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification			—Chairman		
2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification			—Member		
3.	Asstt. Administrative Officer, Films Division, Mumbai			—Member		

1	2	3	4	5	6	7
6.	Chowkidar	4* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/ instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep. Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
8	9			10	11	
No	Essential : 5th Standard pass Desirable : Preference will be given to ex-army men and persons who have got 3 years service as Home Guard/ Civil Defence Volunteers and training in at least 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.			Not applicable	Two years	
12	13					
By direct recruitment				Not applicable		
14				15		
Group 'D' Departmental Promotion Committee :				Not applicable.		
1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification			—Chairman		
2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification			—Member		
3.	Asstt. Administrative Officer, Films Division, Mumbai			—Member		

1	2	3	4	5	6	7
7.	Safaiwala	1* (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable	Between 18 and 25 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government). Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2. In the case of recruitment made through Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
	8		9		10	11
	No		Essential : 5th Standard pass Desirable : Experience of working as Safaiwala in a commercial concern of repute or Government office or a local body.		Not applicable	Two years
	12			13		
	By direct recruitment			Not applicable		
		14			15	
	Group 'D' Departmental Promotion Committee :				Not applicable.	
	1.	Administrative Officer, Central Board of Film Certification		—Chairman		
	2.	Asstt. Regional Officer, Central Board of Film Certification		—Member		
	3.	Asstt. Administrative Officer, Films Division, Mumbai		—Member		

[F. No. 801/14/98-F(C)]
P. P. NAIR, Desk Officer

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(प्रारंभिक शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 20 जून, 2005

सा. का. नि. 219.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियमावली, 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, मानव संसाधन विकास मंत्रालय में, प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में, अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय, अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रवेष्टता या योग्यता पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
अपर निदेशक/अपर निदेशक-सह-परियोजना समन्वयक	2* (2005) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	14,300-400- 18,300/- रु.	चयन	लागू नहीं होता

185445/05-5

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
11	12		
पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके विफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है; और पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	<p>प्रोन्नति : ऐसे संयुक्त निदेशक जिन्होंने प्रौढ़ शिक्षा निदेशालय में 12,000-375-16,500 रु. के वेतनमान में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसे अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या स्वायत्त निकायों या कनूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 12,000-16500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात्, उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है ; और</p> <p>(ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p> <p>आवश्यक :—</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य; (ii) प्रौढ़/समाज शिक्षा या ग्राम विकास के विशिष्ट संदर्भ में, शैक्षणिक प्रशासन/प्रबन्ध या अध्यापन और अनुसंधान में, प्रबंधकीय हैसियत से दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय :—</p> <p>(i) संबद्ध विषय में डाक्टरेट की उपाधि। (ii) अनुसंधान के मार्गदर्शन और वृत्तिमूलक साक्षरता कार्यक्रमों के संचालन में अनुभव। (iii) ग्राम विकास, शिक्षा, स्वास्थ्य और पर्यावरण से सम्बद्ध कार्यक्रम की योजना और क्रियान्वयन में अनुभव।</p> <p>पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है के लिए अधिकतम आयु-सीमा आधेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (प्रौढ़ शिक्षा) और महानिदेशक (राष्ट्रीय साक्षरता मिशन) प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग, प्रारंभिक शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक प्रौढ़ शिक्षा प्रभाग, प्रारंभिक शिक्षा और साक्षरता विभाग, मानव संसाधन विकास मंत्रालय | —सदस्य |

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है), पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय और इन भर्ती नियमों के किसी उपबंध को संशोधित/शिथिल करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 36-14/2003-ईई-6]

वाई. डी. मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of Elementary Education and Literacy)

New Delhi, the 20th June, 2005

✓ **G.S.R. 219.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Adult Education Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator in the Ministry of Human Resource Development in the Directorate of Adult Education, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Adult Education, Additional Director/Additional Director-cum-Project Coordinator Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified as in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Additional Director/ Additional Director- cum-Project Coordinator	2* (2005) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-ministerial	Rs. 14,300-400- 18,300	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made			
11		12			
Fifty per cent by promotion failing which by deputation including short-term contract; and Fifty per cent by deputation including short-term contract.		<p>Promotion : Joint Directors in the pay scale of Rs. 12,000-375-16,500 in the Directorate of Adult Education, with 5 years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract) : Officers under the Central or State Governments or Universities or Recognized Research Institutes or Autonomous bodies or statutory organization or public sector undertakings;</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 12,000—16,500 or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience :—</p>			

- Desirable :—**

- [Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications]

1854 GF 105-6

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2005

सा. का. नि. 220.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, डा. राममनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली (प्रधान लिपिक/सहायक अधीक्षक (भंडार)/लेखाकार) भर्ती नियम, 1996 को, जहां तक उनका संबंध लेखाकार के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, लेखाकार (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2005 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
लेखाकार	4 (चार)* (2005) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचितीय	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
7	8	9	10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति,— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या (ii) जिनकी 4000—6000 रुपये के वेतनमान वाले पदों में पांच वर्ष की नियमित सेवा है; और (ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ और लेखा में सफलता-पूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :— 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक —अध्यक्ष 2. उप निदेशक (प्रशासन) —सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-11018/14/2003-आरआर (एच)]

अजीत बी. चव्हाण, अवर सचिव

टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र में 23 मार्च, 1996 की सं. सा.का.नि. 141 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 15th June, 2005

G.S.R. 220.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi (Head Clerk/Assistant Superintendent (Stores)/Accountant Recruitment Rules, 1996, in so far as it relates to the post of Accountant except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, Accountant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2005.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person, having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	4*(four) (2005) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7		8		9	10
Not applicable		Not applicable		Not applicable	Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11		12			
By deputation		Deputation : Deputation from amongst officers the Central Government; (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and (b) have successfully undergone training in Cash and Accounts conducted by the Institute of Secretariat Training and Management.			
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition				Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13				14	
Group 'C' Departmental Promotion Committee :— 1. Additional Medical Superintendent —Chairman 2. Deputy Director (Administration) —Member 3. Administrative Officer —Member				Not applicable.	

[F. No. A-11018/14/2003-RR (H)]

AJIT B. CHAVAN, Under Secy.

Note : The Principal rules were published in the Gazette of India on March 23, 1996 vide GSR No. 141.